

W. 45

नई बिल्ली, शनिवार, मबस्बर 6, 1999/कासिक 15, 1921

No. 45)

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 6, 1999/KARTIKA 15, 1921

# इस भाग में जिल्ला पुष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि वह ध्रालग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

# भाग II—जण्ड 3—जप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

मारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) और केन्द्रीय प्रधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत क्ष्माय और जारी किए गए साधारण सीविशिक्ष नियम (जिन्में शाधारण प्रकार के बादेश, उप-नियम ब्राह्मिसलिस हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Rye-laws etc. of a general character) issued by Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence)

Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

#### प्रधान मंत्री कार्यालय

नई दिल्ली, 25 अक्तूबर, 1999

सा.का.नि. 358,—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गिवतयों का प्रयोग करते हुए और प्रधान मंत्री कार्याक्षय पुस्तकालयाध्यक्ष भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है प्रधान मंत्री कार्यालय में पुस्तकालयाध्यक्ष में समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भः— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधान मंत्री कार्यालय पुस्तकालयाध्यक्ष समूह "ख" पद भूक्षी नियम, 1999 है।
  - (2) ये राजपल्ल में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत होंगे।

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतननान :---रदत पद/ पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका बेतननान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अईनाएं अरिव :-- उन्नत पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अईताएं श्रीर उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्म 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हताः वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति का जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है ग्रीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवंतद से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने को शिवत :--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें शेखबद्ध करके इन नियमों

के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेण द्वारा शिथिल कर संकेगी।

 व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीया में छुट भौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनु-मूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े दर्गो, मृतपूर्व सैनिकों भीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित A 1

# , श्रनु<del>सुवी</del>

					, , ,	×					
पद का नाम		पदों की संस् <b>या</b>	<b>व</b> र	र्गिकरण	बेंड		चयन-सह-ज्येष्ठता या, योग्यता के बाधार पर चयन प्रथ्या भ्रचयन पद	जाने	र्ती किए वाले ों के लिए मा	वर्षी केन्द्री सेवा नियम नियम	में जोड़े गए का फायदा य सिविल (पेंशन) , 1972 के ा 30 के ा भनुजेय है
1		, 2	2 3	3	4	<del>. 112 42 **</del>	5	6			7
-	सीधी भा जाने वाले के लिए ग्रायु ग्री	्यक्तियों विहित र मौक्षिक	राजपत्नि भे ग्रननुसर्गि र	मूह 'ख' त वबीय भर्ती की भर्ती सीधे प्रोफ्तांत ह प्रसिनियुग्	होगी <b>या</b> ारा <b>या</b> स्त/ग्रामे-	र . प्रोर्सात/प्र भर्ती की	लागू नहीं होता . र्वातिनयुक्ति/ग्रामेलन दशा में वे श्रेणिया दि र्वातिनयुक्ति/ग्रामेलन	द्वारा जनसे	हीं होता प्रोन्नति सी है, तो उस संरचमा	ग <b>ीवा</b> मित की	नहीं होता भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक
िश्वतः शैक्षिकः भौरः अन्यः ग्रहीताएं	महंताएं व्यक्तियों में लागू नहीं	कीं दशा		लन द्वारा विभिन्न प द्वारा भरे वाले पदो प्रतिशतता	ाइतियों जाने की						सेवा म्रायोग से परामर्ग किया जाएगा
8	<del></del>	· · 9	10		11		12		13	<del></del>	14
लागू नहीं होता	लागू नई	१ होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति जिसके ग्रंत ग्रस्पकालिक भी है ।	र्गत	कालिक केन्द्री <b>य</b> ः	वेत—जिसके घतर्गर संविदा भी हैं सरकार राज्य सरका बालयों/मान्यता प्राप	रों/	लागू नह होता	े <b>ग</b> पर	धि लोक सेवा गयोग से तमर्श करना गवस्यक हैं।

संधान संस्थाओं/पब्लिक सैक्टर उप-क्रमों/अर्ध सरकारी, स्त्रायत्तशासी या कानूनी संगठनों के ब्रधीन ऐसे श्रधिकारी:

- (क) (i) जो नियमित द्याधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
  - (ii) जिन्होंने 5500-9000 र. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष निर्यामत सेवा की है; या
  - (iii) जिन्होंने 5000-8000 र. या समतुत्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष निर्यामत सेवा की है भीर
  - (ख)(i) जिनके पास निम्न-लिखित शैक्षिक घईताएं भीर घनु-भव हैं:--

# मावश्यक :

- (ूंi) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से डिग्री या समसुल्य
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विषय-विद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में विग्री या डिप्लोमा या समतुख्य ।
- (iii) किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक मनुभव ।

#### वाष्ट्रनीय :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा या समतुत्य ।

(प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके प्रतिगैत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध है साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकतम प्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की भंतिम तारीख को 56 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)

#### PRIME MINISTER'S OFFICE

# New Delhi, the 25th October, 1999

- G.S.R. 358.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Prime Minister's Office, L brarian Rectuitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the just of Librarian in the Prime Minister's Office, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Prime Minister's Office, Librarian (Group B' post) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the cale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.--No.penson---
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permisible under the personal law applicable to such person and party to the marriage and that there are other grounds for so doing.

exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of Post	Classification	•	Whether selection- cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	. 5
Libraria.:	*1 (1999) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 6500—200—10500	Not applicable
	7		-	
Age limit for direct recruits	Whether benefit of ad- admissible under rule Civil Service (Pension	30 of the Central	Educational and o quired for direct	ther qualifications re- recruits
6	7		8	
Not applicable	No		Not applicable	

Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	recruitment or by p	itment: Whether by direct prometion or by deputation i, and percentage of the ed by various methods
· 9	10		
Not applicable	Not applicable	Deputation include	ding short term contract
In case of recruitment by promotion/dep from which promotion/deputation/abser		If a Departmental Promotion Com- mittee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	13	14
Deputation (including short term contra- Officers under the Central Government/s Universities/recognized research institution takings/semi-Government autonomous of	State Governments/ ons/Public Sector Under-	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.
(a) (i) holding analogous posts on regula	ar basis; or		
(ii) with three years' regular service in peof Rs. 5500—9000 or equivalent; or	osts in the scale		
(iii) with six years' regular service in pos Rs. 5000—8000 or equivalent; and	ts in the scale of		
(b) possessing the following educational experience:—	qualifications and		
Essential:			
(i) Degree of recognised University or	equivalent.		
(ii) Bachelors' degree or equivalent dip Science of a recognised University/in	<del>-</del>		
(iii) Two years. professional experience i	n a library.		
Desirable:			
Diploma in computer application from a Institute or equivalent.	recognised University/		
(The period of deputation/contract inclucentract in another ex-cadre post held in appointment in the same or some other of the Central Government shall ordinar years. The maximum age limit for applincluding short term contract] shall be not as on the closing date of receipt of appli	nmediately preceding this organisation/department ily not to exceed three sointment by deputation of exceeding fiftysix years	n/	

#### प्रधानमंत्री कार्यालय

# नई दिल्ली, 27 ग्रम्त्बर, 1999

सा.का.नि.359:—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रधान-मंत्री कार्यालय, लेखाकार भर्ती नियम, 1991 का संगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथीत् :---

- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारंभ .--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधानमंत्री कार्यालय, लेखाकार भर्ती (संगोधन) नियम, 1999 है ।
  - (2) ये राजपद्ध में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. प्रधानमंत्री कार्यालय के लेखाकार भर्ती नियम, 1991 से उपाद्ध प्रनुसूची के--
  - (क) स्तम्भ 4 की प्रविध्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, धर्थात्:--"4500-125-7000 र."
  - (ख) स्तम्भ 11 भीर 12 में, "पर स्थानांतरण" गब्दों का लोप किया जाएगा।

[सं. ए-12011/13/99-वी. एम. ए.] पी. के. राष, ग्रवर सचिव

# PRIME MINISTER'S OFFICE

New Delhi, the 27th October, 1999

G.S.R. 359.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Prime Minister's Office, Accountant Recruitment Rules, 1991, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Prime Minister's Office, Accountant Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule annexed to the Prime Minister's Office, Accountant Recruitment Rules, 1991,—
  - (a) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—
    - "Rs, 4500-125-7000";
  - (b) in columns 11 and 12, the words "transfer on" shall be emitted.

[No. A. 12011|13|99-PMA]P. K. ROY, Under Secy.

# गृह मंत्रालय

# (राजभाषा विभाग)

# नई विल्ली, 8 अन्तूबर, 1999

सा०का०नि०.360:—-राष्ट्रपति संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल्त मिलियों का प्रयोग करने हुए भीर राजभाषा विभाग के क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालयों के उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, आगुलिपिक श्रेणी "ध" और समूह "ध" कर्मचारियों (धपरासी श्रीर चौकीदार) भर्ती नियम, 1990 का उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया या करने से लोप किया गया है, अतिक्रमण करते हुए, गृह मंत्रालय राजभाषा विभाग के क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालयों में उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, आगुलिपिक श्रेणी "ध" तथा समूह "ध" कर्मचारियों (घपरासी एवं चौकीदार) के पदों पर भर्ती की पदित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्यात :—-

- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम—गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय, उच्च श्रेणी लिपिक, अबर श्रेणी लिपिक, आगुलिपिक श्रेणी "घ" श्रीर समूह "घ" कर्मचारियों (चपरासी एवं चौकीदार) भर्ती नियम, 1999 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, दर्गीकरण ग्राँर वेतनमान .--उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपादक अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिद्धिट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा एवं अहंताएं आदि .---उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, अहंताएं श्रीर उनसे सम्ब-धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।

- 4. निरष्टर्ता :---वह व्यक्ति :---
- (कः) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे क्यक्तिं और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, अदिग द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगाई का प्रशिक्षण लेने का दायित्व :——इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगाई के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा परन्तु होमगाई का महाकमान्डेन्ट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन ग्रीर उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

अतमधी

			अनुसूचा			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने बाहे व्यक्तियों के लिए आयु-सीम
1	2	3	4	5	6	7
<ol> <li>उच्च श्रेणी लिपिक</li> <li>*कार्यभार के अ</li> </ol>	08 <b>*</b> (1999) धार पर परिवर्त	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग'' अराजपितत, अनुसचिवीय 'न किया जा सकता	६० 4000-100- 6000	चयन-सह- ज्येष्ठ ता	नहीं	लागू नहीं होता
		<del></del>	·	<del></del>	<del> </del>	<del></del>
——————— सीधी भर्ती किए जाने वार्वे अपेक्षित मैक्षिक भ्रौर अन्य		विहित	—————————————————————————————————————	ताएं प्रोन्नत व्यक्ति		विध , यदि कोई हो
8	<del></del>		)			10
लागू नहीं होता		आरा अ	हीं होता		EFT.	गू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : धर्ती सीचे होशे या प्रोप्तित द्वारा या प्रतित्वयुक्ति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्ध- तियों द्वारा भरे जाने वाले पदीं क प्रतिणतता	दशः में ये श्रीणयां जिनस नियुक्ति/जामेलन किया	<b>प्रोन्न</b> ति/प्रति-	यदि विभागो तो उसकी सं	य प्रोम्नति सर्विति रचना	हैं भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेया अधोग से परामर्श किया जाएगा
11		12		13	14
प्रोप्तित द्वारा/जिसके न हो सक्त पर प्रतिनियुक्ति/अ:प्रेप्तय द्वार	अवर श्रेणी लिपिक आठ वर्ष नियमित से प्रतिनियुक्ति/आमेलन :- ऐसे अधिकारी : (1) जो नियमित आध् धारण किए हुए (2) जिन्होंने अवर श्रे या समतुल्य में अ की हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि ज्सी या किसी अन्य से ठीक पहले पारित बाह्य पद पर प्रतिनि साधारणतया लीन व होगी) प्रतिनियुक्ति अधिकतम आयु सीम	ते में नियोजित ऐसे जिसने उस श्रेणी में वा की हैं। केन्द्रीय सरकार के अर पर सक्ष्म पद हैं या जी निषिक की श्रेणी शठ वर्ष नियमित सेबा मं, जिसके अन्तर्गन संगठन में इस नियुक्ति किसी अन्य काडर युक्ति की अवधि है, जिसे अधिक नहीं	मिनित, होंगे : 1. उप सा अब 2. अवर र सद	चेत्र (कार्यान्ययम्) यक्ष र्याच्य (कार्यान्वयः स्य स्थाप्य से अवर सरि	T)
1	2 3	4	5	6	7
2. आमुर्लिपक , 13 श्रेणी ''घ'' (19		रु० 4000-100- 6000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ज (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए जिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी: आयु सीमा निर्धार्मित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञाप्ति होगी।
<b>*</b> कार्यभार के आधार पर	परिवर्तन किया जा सकता	है ।	·	·	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9			10
<ol> <li>(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड मैट्टिकुलेशन या समतुल्य</li> <li>(2) आशुलिपि में प्रतिमिनट (हिन्दी या ग्रंग्रेजी)</li> </ol>		लागू नहीं होता			दो वर्ष

			10			
11 गिघी भर्ती द्वारा		लागृ	12 नहीं होता		13 बिभागीय प्रोन्नति तसमें निम्नलिखित	1 4 लागू नहीं होता
					ाव (कार्यान्वयन) इक्ष	
				2. अवर स <del>सदर</del>	चिष (कार्यान्वयन) य	
	*		·	3. अन्य वि —सदस	भाग से अवर सचिव प	·
1	2	, 3	4	5	6	7
अवर श्रेणी लिपिक	13* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' अराजपत्नित अनुस <b>चिवी</b> य	হঁ০ 3050-75- 3950-80-4590	चयन-सह- ज्येष्ठता		18 से 25 वर्ष के बी (केन्द्रीय सरकार द्वा जारी किए गए अनुदे या आदेशों के अनुस सरकारी सेवकों के लि शिथिल करके 40 व तक की जा सकती है टेप्पणी: आयु सीमा अ धारित करने के लि
<sup>अ</sup> कार्यभार के आध	गर पर परिवर्त	न किया जा सकता है	:			चारी चयन आयोग द्वा
*कार्यभार के आध	गर पर परि <b>य</b> र्त	न किया जा सकता है	9		1	निर्णायक तारीख कर्म चारी जयन आयोग द्वार यथा विज्ञप्ति होगी
8 1) किसी मान्यता प्राप् मैं ट्रिकुलेशन या सम	त बोर्ड/विष्ववि गतुल्य । तेमिनट 30 श	द्यालय से हां स्तम्भ इद्या		तक	ी व	चारी जयन आयोग द्वा यथा विज्ञप्ति होगी 0
8  1) किसी मान्यता प्राप् में ट्रिकुलेशन या सम 2) अंग्रेजी टंकण में प्रति हिन्दी टंकण में प्रति	त बोर्ड/विष्ववि गतुल्य । तेमिनट 30 श	ग्रालय से हां स्तम्भ व्दया इकी	9.	तक	<del></del>	चारी जयन आयोग द्वार यथा विज्ञप्ति होगी 0

25 प्रतिशत आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

कर्मचारियों का आमेलन जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो । उन्हें आरंभिक साक्षर भी होता चाहिए भौर हिन्दी या भंग्रेजी या क्षेत्रीय भाषा के पढ़ने का सब्त देना होगा ।

लिखित होंगे:---

- अवर सचिव (कार्यान्वयन)----अध्यक्ष
- 2. अनुभाग अधिकारी (कार्या-न्वयन )---सदस्य
- अनुभाग अधिकारी, जो अनु-भाग अधिकारी (कार्यान्वयन) से भिन्न हो--सदस्य

[सं॰ ~12013/12/93~रा॰भा॰ (का-I)] मोती लाल, अबर समिब

MINISTRY OF HOME AFFAIRS (Department of Official Language) New Delhi, the 8th October 1999

G.S.R. 360.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Upper Division Clerks Lower Division Clerks, Stenographers grade "D" and Group "D" employees (Peon & Chowkidars) for the Regional Implementation Offices of the Department of Official Language, Recruitment Rules, 1990, except as respect things done or emitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerks, Lower Division Clerks, Stenographers grade "D" and Group

"D" employees (Peons & Chowkidars) in the Regional Implementation Offices of the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :--

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Upper Division Clerks, Lower Division Clerks, Stenographers grade "D" and Group "D" employees (Peons & Chowkiders) for the Regional Implementation Offices of the Department of Official Language, Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classifica-

tion and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age-limit, qualification method of etc.—The recruitment to the posts, age limt, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person:
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule,

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Liability of persons appointed as peons to under Training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall, undergo training as a Home Guard for a period of three years. Provided that the Commandant General Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training acieved by any person during the period of training reduce such period upto two years reasons to be recorded in writing.
- 7. Saving.--Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of Posts	Classifica	tion	Scale of Pay	Whether Selection- cum-Seniority or Selection by merit
1	2	3		4	5
1. Upper Division Clerk	08* 1999 *Subject to variation dependent on workload.	General Service, Non-Gaz Ministeri	Group 'C', etted	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum- Seniority
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits	Educations qualification for direct ment	n required	Whether age and educational qualificat prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	•
. 6	7	8		9	10
No	Not applicable	Not appl	icable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether direct recruit- ment or by promotion- or by deputation/ absorption and percentag of posts to be filled by various methods	In case of recruitme motion/deputation grade from which is deputation/absorpt e made	absorption promotion/		rtmental Promotion ce exists what is its on	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12			13	14
By promotion, failing which by deputation/absorption	Promotion:—Lower Clerk employed in the Implementation Office	ne Regional	Committe 1. Deputy	artmental Promotion e shall comprise of: / Secretary nentation) — Chairma	

13

the Department of Official Language with eight years regular service in the grade. Deputation/absorption :---

regular basis; or

- Officers of Central Government: (i) holding analogous post on a
- (ii) with eight years' regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.

(The period of deputation including the period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same of some other organisation shall not ordinarily exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 yreas as on the closing date of receipt of applications).

1.

2.

Chairman

- 2. Under Secretary (Implementation)
  - -Member
- 3. Under Secretary from other Department-Member

1	2.	. 3	4	5
2. Stenographe Grade 'D'	*Subject to variation dependent on work- load		Rs. 4000-100-600	0 Not applicable
6	7	. 8	9	10 11
Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt.).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	<ol> <li>Matriculation or equal valent from Recogn Board/University.</li> <li>A speed of 80 word per minute in Stender graphy (English or Hindi).</li> </ol>	nised applicable ls o-	Two years Direct Recruitment.
12		13		14
Not applicable		rtmental Promotion Con hall comprise of:	nmittee for	Not applicable.

Deputy Secretary (Implementation)

Under Secretary (Implementation)

Under Secretary — from other Department

---Chairman

---Member

-Member

_	2	3	4	5	6
. Lower Division Clerk	13* (1999)  *Subject to variation dependent on work load.	on Service,	Rs. 3050–75– 8950–80–4590.	Selection-cum- Seniority.	No
				- — — <del>10</del>	
Between 18 to 25 y ble for Governm upto 40 years) in with the instruct issued by the Ce ment. Note: The crucia determining the be at advertised Selection Comm	ent servants a accordance ions or orders entral Govern-  l date for age limit shall by the Staff	Matriculation or equivalent from a recognise Board or University. A Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	d indicated Column	extent Two year	
1	2		13		14
·		confirmation shall com  1. Deputy Secretary	-	ion) —Chairman	
		<ol> <li>Under Secretary (I</li> <li>Under Secretary</li> </ol>	_	n) Member	
		- 1	_	n) Member Department	
1	2	- 1	_	n) Member Department	5
		3. Under Secretary	from other	n) —Member Department —Member	<del></del>
4. Peon/Chowkida	ar 19* (1999) *Subject to variate dependent on work load.	3  General Central on Service Group 'D', Non-Gatetted, Non-Ministerial.	From other  Rs. 2550- 3200.	Member Department —Member  4  55-2660-60-	Not applicable
4. Peon/Chowkida	ar 19* (1999) *Subject to variate dependent on	3. Under Secretary  3  General Central Service Group 'D', Non-Gatetted,	from other	n) —Member Department —Member	5 Not applicable

13

14

Not applicable

Absorption:

Group 'D' employees of the Central Government in the Pay Scale of Rs. 2550—3200 who have put in a minimum of Five Years' regular service in the grade.

They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a Regional Language.

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation etc. shall comprise of:—

1. Under Secretary (Implementation)

-Chairman

Section Officer (Implementation)

-Member

Section Officer—other than Section
 Officer (Implementation) —Member

[ No. 12013/12/98-O.L. (Impl-I)] MOTI LAL, Under Secy.

# गृह मंत्रासय

# नई बिल्ली, 18 भक्तूबर, 1999

सा.का.नि. 361.—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन लक्षद्वीप, दमन और दीव तथा दादरा और नागर हवेली पुलिस के लिये भारत रिजर्व बटालियन में कतिपय समूह "ग" अननुसचिवीय, अराजपतित परा-चिकित्तीय पदों पर भर्ती का पद्धति विनियमन करने के निए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्षद्वीप, दमन श्रीर दीव, दादरा श्रीर नागर हवेली पुलिस भारत रिजर्व बटालियन (समूह "म" परा-चिकितसीय पद) भर्सी नियम, 1999 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगें, जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, आयु-सीमा, श्रीर भन्म भईताएं:—उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ित, आयु-सीमा, प्रईताएं भीर उमसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुत्री के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता :--वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पतनी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अभीन अनुजेब है भीर ऐसा करने के लिये भ्रन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. जिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्थक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपवध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतण, भायु-सीमा में छूट और मन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये भावेशों के अनुसार मनुसूचित आतियों, भनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों भीर मन्य पिछड़े वर्गों भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिय उच्चंध करना प्रपेक्षित है।

ल IIबंद 3 (i)]		भार	स का राजपत्नः नवः	म्बर 6,199 <i>9∫र</i> ू	ातिक 15,1921	2163
		,	, ,	प्रनुस्ची		,
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	स्यन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के स्राधार पर स्यन संयवा अस्यन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के घटीन श्रनुश्रोय हैं या नहीं	सीधे मर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा
1	. 2	3	4	5	6	7
मेषअञ्च	2* (1999) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साक्षारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" धननुसचिवीय ध्रराजपत्नित	5500-174- 9000 €.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
तीघे भर्ती किए ज प्रपेक्षित में क्षिक			सीधे भर्ती किये लिय विद्वित भर्दताएं प्रोन्न में लागू होंग	ग्रायु भीर तम्यक्तियों १	शैक्षिक ती दशा	ना की ग्रवधि, यदि कोई हो
8			9		·	10
लागू नहीं होता		, 	लागू नहीं हो	सा ्	लागू न	हीं होता
भर्ती की पढति ग्रामेलन द्वारा की प्रतिशतता					न्मिति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेल णियां जिससे प्रोन्नित/प्र	न द्वारा भर्ती की वक्षा में तिनियुक्ति/श्रामेलन किया जायेगा
	11	والدراويس مستاهما والمساورة			12	ر مياسيز ويود ماي دو بيان وايون ميان ميان ميان ميان ميان دو ميان ميان دو وايان ميان دو دو ميان ميان دو دو ميان دو ميان ميان دو
प्रतिनियुक्ति					लक्षद्वीप, दमन और दं संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन प्रन्यः संघ राज्यक्षेत्रों	ोब तथा दादरा और नागर हवेली ों/केन्द्रीय मर्ज सैनिक क्लों/राज्यों के ऐसे मुख्किशी:
				(	<ol> <li>जो नियमित ग्राध हुय हैं; या</li> </ol>	तर पर सथुका पद <i>धारण</i> किये
				(	2) जो भेषजज्ञ (सह समतुल्य पद धारण	ायक उपनिरीक्षक) के पद य किये हुये हैं भौर जिन्होंने उस अत्यून नियमित सेवा की है।

			¤		12	
			,	से ठीक पहले धारित - प्रतिनियुक्ति की ग्रव ग्रिधक नहीं होगी टिप्पण 2: 56 वर्ष	जिसके अन्तर्गत केन्द्र म संगठन/विभाग में किसी अन्य काडर धि है साधारणतया	इस नियुक्ति बाह्य पदपर तीन वर्ष से व्यक्तियों को
दि विभागीय प्रोन्न	ते समिति है, तो	उसकी संरचना		भर्ती करने में किन पा श्रायोग से परामर्श कि		लोक सेवा
	13			14		
				लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5		6
2. निसग सहायक	1* (1999) *कायंभार के श्राधार पर्परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" श्रननुसचिवीय, भ्रराजपत्तित	3050-75- 3950-80- 4590₹.	लागू नहीं होत	ा नह	Pt .
7		8		9	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10
18 और 25 वर्ष के बं सरकार द्वारा समय किये गये श्रनुदेशों श्रनुसूचित जातियों/भ्रन जातियों /भ्रन्य पिछ के अभ्याषयों और की बाबत शियिल की	-समय पर जारी के ध्रनुसार स्मृचित जन- ड़े बर्गों के प्रवर्गों भूतपूर्व सैनिकों		_	ीय :	दो	वर्ष
1	1	12		13	•	14
लक्षद्वीप, दमन और दी और न गर हवेली र मूल निवासियों में रे लक्षद्वीप, दमन और दी और नागर हवेली सं सरकारी सेवकों के प्रति	ाज्यक्षेत्रों के से, जिनके मन्तर्गः वितया दादरा चिराज्यक्षेत्रों के	लागू नहीं होता त	समिति 1. कम् 2. सह रिजवं 3. ध्रनु संख्यकों	प्रयोजन के लिये विभागीय हैं जिसमें निम्नलिखित होंगे गिंडेंट, भारत रिजर्व बटालिय गयक कमाडेंट/ पुलिस उपाध गटालियन—सदस्य सूचित जाति/भ्रनुसूचित जन का प्रतिनिधि, ओ राजपित त से नीचे का न हो—सदस्य	:— न—ग्रध्यक्ष ोक्षक, भारत जाति ग्रत्य त अधिकारी	महीं होता

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 18th October, 1999

- G.S.R. 361.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group "C" Non-Ministerial, Non-gazetted Para-Medical posts in the India Reserve Battalion for Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli Police under the Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep, Daman and Diu, Dadra and Nagar Haveli Police India Reserve Battalion (Group 'C' Para-Medical posts) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- Disgualification.—No person.
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No, of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Pharmacist	2* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Gr Non-Ministerial, Non-Ga	-
Whether selection post selection post		t of added years of service der Rule 30 of the CCS	Age limit for direct recruits
_	admissible und	der Rule 30 of the CCS	Age limit for direct recruits

8	9	10	11			
<ol> <li>SSLC/Matriculation or equivalent.</li> <li>Possessing First Aid Certificate from Saint John Ambulance Organisation/Red Cross Society of India.</li> </ol>	Not applicable	2 years	By direct recruitment from native Union Territories of Lakshadw Daman and Diu and Dadra and Haveli including wards of Govi servants of the Union Territori Lakshadweep, Daman and Diu Dadra and Nagar Haveli.			
12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	13		14		
Not applicable	Departmental Promotion Committee for the purpose of confirmation, shall be constituted with the following composition:					
	2. Asstt. Comm		Battalion—Chairn Supdt. of Police,	nan		
	3. Representativ	ve of the Schedi ies not below th	aled Caste/Schedule	ċd `		
			]	F.No. U.13034/33 96-GP] I.B. KARN, Director		

# वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग)

नई विल्ली, 22अक्तूबर, 1999

सा. का. नि. 362—भारतीय लेखा तथा लेखा परीक्षा (भर्ती) नियम, 1983 को भारतीय लेखा परीक्षा धौर लेखा सेवा में पाल केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के लिए विशेष सीमित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा स्थामांतरण के आधार पर एक बार भर्ती का उपबंध करने के लिए 1994 में संगोधित किया गया था।

ग्रीर डा. श्रंबेडकर सर्विस एसोसिऐशन ने भारतीय लेखा-परीक्षा श्रीर लेखा सेवा में भर्ती के लिए विशेष सीमित प्रतियोगिता परीक्षा 1995 में आरक्षण का उपबंध न होने के विरुद्ध केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, चेन्नई न्यायपीठ में समावेशन किया था।

भीर उन्नत अधिकरण ने तारीख 11 अगस्त, 1997 के अपने आवेशों में अर्जीदारों के विचारों को मान्य ठहराया भीर यह आदेश किया कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों द्वारा भरे जाने वाले पदों को संख्या संगणित करके इन आरक्षित पदों को भरने के लिए अनन्यरूप से एक पृथक सीमित प्रतियोगिता परीक्षा की यथासंभव शोध व्यवस्था की जाए।

शतः अब राष्ट्रपति संविधान के अनुरुक्षेत्र 148 के संख (5) के साथ पठित, अनुरुक्षेत्र 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त भक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक

महालेखापरीक्षक के परामर्श से भारतीय लेखा तथा लेखा तथा लेखा परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1983 का धौर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा लेखा-परीक्षा सेवा (भर्ती) संशोधन नियम 1999 है।
- (2) में 13 अगस्त, 1994 को प्रवृक्त हुए समझे जाएगें।
- 2. भारतीय लेखा भीर लेखा-परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम 1983 में, नियम 7 के उपनियम (2) में, खंड (घ) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा अर्थात्:—
- (घ) खंड (1.क) और खंड (1.ख) में विनि-विष्ट एक बार विशेष सीमित प्रतियोगिता परीक्षा की स्कीम 12 अगस्त, 2000 के पश्चात् प्रवेतन में नहीं रहेगी।

[फा. सं. ए-12018/5/93-इ.जी.] बी. कुमार उप संविध

स्पष्टीकारक ज्ञापन :— यह संघोधन मूल आवेदन सं. 297/97 में केन्द्रीय प्रणासनिक अधिकरण, चेन्नई न्यायपीठ के तारीख 11 अगस्त, 1997 के आवेश द्वारा विए गए आवेशों का पारिमाणिक है धौर इन नियमों के प्रवंतन से धौर इन्हें भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने से कोई भी व्यक्ति प्रतिकृत रूप से प्रभावित नहीं होगा।

पाद हिप्पण: — भारतीय सेखा और परीक्षा-सेबा (भर्ती) मियम, 1983 सा.का.नि. सं. 254 तारीख 26-3-1983 झारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पक्ष्यात् सा.का.नि. सं. 401 तारीख 13-8-94, सा.का.नि. 6(अ) तारीख 4-1-1995 और सा.का.नि. सं. 300 तारीख 2-6-1997 हारा उनमें संमोधन किए गए।

# MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 22nd October,, 1999

G.S.R. 362.—Whereas the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983 were amended in 1994 to provide for one time recruitment on transfer basis to Indian Audit and Accounts Service through a special limited competitive examination for the eligible Central Government Officers;

And whereas the Dr. Ambedkar Service Association moved the Central Administrative Tribunal, Chennal Bench against the non-provision of reservation in the special limited competitive examination, 1995 for recruitment to the Indian Audit and Accounts Service;

And whereas the said Tribunal in its orders dated the 11th August, 1997 upheld the view of petitioners and ordered that the number of posts to be filled by the Scheduled Castes Scheduled Tribes candidates be worked out and a separate limited competitive examination exclusively for filling up the reserved posts be arranged as expeditiously as possible.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309, read with clause (5) of article 148 of the Constitution and, in con-

suitation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Amendment Rules, 1999.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 13th August, 1994.
- 2. In the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983, in rule 7, sub-rule (2) for clause (id), the following clause shall be substituted, namely:—
  - "(id) The scheme of one time special limited competitive examination specified in clause (ia) and (ib) shall cease to be in force after the 12th August, 2000."

[File No. A-12018|5|93-EG.] B. KUMAR, Dy. Secy.

Explanatory Memorandu.—This Amendment is consequential, with the order given by the Central Administerative Tribunal, Chennai Bank Order dated the 11th August, 1997 in O.A. No. 297|97 and no one will be adversly attached by the operation and given retrospective effect to these Rule.

#### FOOT NOT :--

The Indian Audit and Account Service (Recruitment) Rules, 1983, were published vide G.S.R. 254 dated 26-3-1983 and have been subsequently amended by G.S.R. 401 dated 13-8-1994; G.S.R. 6(E) dated 4-1-1995; G.S.R. 300 dated 2-6-1997.

# सूचना भीर प्रसारण मंत्रालय

# नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1999

- सा. का. नि. 363.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्ठिय 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रीए भारत के समाचार पत्नों के रिजिस्ट्रार (किनष्ठ भन्वेषक) भर्ती नियम, 1963 को, उन बातों के सिवाए भिन्न कास्त करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, सूचना भीर प्रसारण मंग्नासय में भारत सरकार के समाचार पत्नों के रिजिस्ट्रार के कार्यालय में किनष्ठ अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं धर्षात्:—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के समाचार पत्नों के रिजस्ट्रार (कनिष्क इस्लोकक) भतौँ नियम, 1999 हैं।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकालन की तारीख की प्रनुस होंने।
- 2. वद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होगा, जो इन लियमों से उपायद प्रमुख्नी के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ण हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा भौर भर्तुसाएं.---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा भर्तुताएं भौर उससे संबंधित भन्य बारों ने होंगी जो उक्त भनुशूची के स्तंभ 5 से स्ल 14 में बिनिधिष्ट हैं।
  - 4. निर्स्तरा .---वह व्यक्ति:---
  - (क) जिसने ऐसे स्थित से, जिसका पति या जिसकी पत्थी जीवित है, विवाह किया है; या

# (ख) जिसने धपने पति या धपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति धौर विवाह के झन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के धधीन धनुत्रीय है भौर ऐसा करने के लिए धन्य भाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवतं :---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रध्ने के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात ऐसे मारक्षण, भायु-सीमा में छूट भौर भन्य रियायतों पर प्रभव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये भादेशों के भनुसार भनुसूचित ज तियों, भनुसूचित जनजातियों, भन्य पिछड़े बगीं, भूतपूर्व सैनिकों भौर भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	<b>ध</b> मुसू <del>षी</del>							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठला या योग्यता के धाधार पर जयम	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए धायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए बर्षों का फायदा केन्द्रीः। सिविल सेवा (पेंग्रः।) नियम, 1972 के नियम 30 के संघीन सनुक्षेः। है या नहीं		
1	2	3	4	5	6	7		
कनिष्ठ ग्रन्येषक	2* (1999) *कार्यभार के ग्राक्षार पर परिवरीन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" ग्रराजपत्नित ग्रमनुसचिवीय	4500- 125- 7000 专。	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू महीं होता	नहीं		

सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए घपेकित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की घविं , यदि कोई हो लिए विहित भायु और शैक्षिक अहँताएं, प्रोफ्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता

मतीं की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा दा प्रतिनियुक्ति/ भामेलम द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वासे पदों की प्रतिशतनाः

प्रोमिति/प्रतिनियुक्ति/अमिलन द्वारा भर्ती की दशा में बे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/धामेलन किया जाएगा

12

11

100% प्रोम्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोप्ततिः

(1) भारत के समाचार पत्नों के रजिस्ट्रार के मुख्यालय, नई दिल्ली कार्यालय में 4000-100-6000 र. के वेतनमान में कार्य कर रहे ऐसे लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियभित सेवा की है,

प्रतिनियुक्ति :---केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से:---

- (क) 1 जो नियमित आधार पर सद्भ पद धारण किए हुए है, या
  - 2. जिन्होंने 4000-100-6000 र. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (ख) जिनके पास सांख्यिकीय कार्य में, जिसमें सांख्यिकीय **श्रांकड़ों का संग्रह भौ**र संकलन भन्तर्वेलित **है,** यो वर्षी का सनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की धवधि जिसके श्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी भ्रन्य काडर बाह्य पव पर प्रतिनियुक्ति की भवधि, साधारणतया तीन वर्ष श्रिषक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए प्रधिकतम भाय सीमा धावेधन प्राप्त करने की भंतिम तारीख को 56 वर्ष से द्यधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लीक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(1) एप प्रेस रजिस्ट्रार, भारत के समाचार पत्नों के रजिस्ट्रार का कार्यालय ---ध्रध्यक्ष लागुनही होता

- (2) इन्दर सिषय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (मुख्य सचिवासय) --सदस्य
- (3) रपनिदेशक (प्रशासन), विज्ञापन मौर दृश्य प्रशास विदेशासय --सदस्य

[फा. सं. ए.-12018/4/86---प्रशा. (भार. एन. धाई./एम. यू. सी.)]

# MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 14th September, 1999

G.S.R. 363.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Registrar of Newspapers for India (Junior Investigator) Recruitment Rules, 1963, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating—the method of recruitment to the post of Junior Investigator in the Office of the Registrar of Newspapers for India in the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Registrar of Newspapers for India (Junior Investigator) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection- cum-Seniority or Selection by merit
1	2	3	4	5
Junior Investigator	2* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum- Seniority
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades Committee exists, what is its from which promotion/deputation/ composition absorption to be made

If a Departmental Promotion

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

11

12

13

14

100% by premotion failing which by deputation.

Promotion:

Promotion from amongst Accounts Clerks in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 working in the Office of Registrar of Newspapers for India Headquarters, New Delhi with 5 years regular service in the grade.

Deputation:

Officers of the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the pay scale of Rs. 4000-100-6000; and
- (b) possessing 2 years experience of statistical work involving collection and compilation of statistical data.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immedately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the application).

(i) Chairman :- Deputy Press Registrar, Office of Registrar of Newspapers for India.

- (ii) Member :-- Under Secretary, Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat).
- (iii) Member :- Deputy director (Administration), Directorate of Advertising and Visual Publicity.

Not applicable

[F. No. A-12018/4/86-Admn.(RNI/MUC)] K. JOHN, Under Secy.

#### मर्फ विल्ली, 14 सिलम्बर, 1999

364.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते सा. का.नि. हुए भीर भारत के समाचार पत्नों के रिजस्ट्रार (लेखा लिपिक) मर्ती नियम, 1980 की उन बातों के सिवाए मधिकांत करते हुए जिल्हें ऐसे मधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है सूचना और प्रसारण में भारत के समाचार पत्नों के रजिस्ट्रार के कार्यालय में, मुख्यालय नई दिल्ली में लेखा लिपिक के प्रवृति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित निथम बनाते हैं अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारंभ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के समाचार पत्नों के रिजरदार (लेका लिपिक) मुध्यालय नई विल्ली भर्ती नियम, 1999 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवस होंगे।
- 2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4में विनिद्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्राय-सीमा श्रीर शहैताएं :----उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहैताएं श्रीर उससे संबंधित शाय बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिद्धित हैं।
  - 4. निरहेता :-- वह व्यक्ति :--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ध्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के प्रधीन प्रनुतेय है और ऐसा करने के लिए प्रन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केखीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. त्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षण, ग्रायु-सीमा में छूट ग्रीर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं जालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार क्षारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार अनुसूजित जातियों, अनुसूजित जनतियों, अनुसूजित जिनकों भीर अन्य विशेष प्रवर्ग के त्यांक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### श्रनुसूची

पद्य का नाम	पदों की संप् <b>या</b>	वर्गीकरण ।	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन मधवा भ्रचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायरा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम), 1972 के नियम 30 के प्रधीन मनुशेय है या नहीं
ी लेखा लिपिक	2 3*मुख्यालय (1999) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्तित अननुसचितीय	4 4000-100 6000 द	ठ लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष  1 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों या भादेशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।  2 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछुडे वर्गों भौर कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए समय-समय पर केन्द्रीय सरकार, द्वारा यथा भिष्त्रूचित रूप में शिथिल की जा सकती है।	<i>7</i> , महों

3. धनुस्चित जाति/धनुस्चित जनजाति/ध्रन्य पिछड़े वर्गी के लिए प्रायु में कोई मी घन्य छूट के साथ संचयी रूप में शिथिलनीय है।

टिप्पण :--माय-सीमा धारित करने के लिए निर्णा-यक तारीख भारत ध्रम्यवियों से भावेदन प्राप्त करने के लिए भ्रांतम तारीख होगी। (म कि वह श्रंतिम सारीख जो, असम, मेबालय, भ्रष्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैंड, क्षिपूरा, र्सिक्कम, जम्म-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड. मंदमान भौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में के धर्मांयायों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में श्रायु-सीमा श्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह घंतिम सारीख होगी जिस रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक भीर भन्य महंताए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की भवधि, याँव कोई हो लिए विहित भायु भीर गैक्षिक महँताएं प्रोभत व्यक्तियों की दशा में लाग् होंगी या नहीं

8

٤

10

भावस्यकः

लागु नहीं होता

दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रिधिमानतः गणित/संक्ष्मिकी/प्रर्थशास्त्र में किग्नी या समतुल्य

वांक्रनीय :

सरकारी या मान्यताप्राप्त संस्था/संगठन से सेखा संबंध कार्य का एक वर्ष का अनुभव।

भतीं की पद्धति । भतीं सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिभतता प्रोक्सत/प्रतिनियुक्ति/मामेलन द्वारा भर्ती की वशा में बे श्रोणियों जिनसे प्रोप्तितियुक्ति/मामेलन किया जाएगा

11

12

\*100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण :—पवधारी के प्रतिनियुक्ति या लंकी बीमारी या प्रध्वयन छुट्टी या किन्हीं प्रत्य परिस्थितियों में एक वर्ष या प्रधिक प्रविधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित प्रधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के प्राधार पर भरी जाएंगी :

- (क) (श्रा) जो नियमित भाधार पर सब्श पर्य सारण किए हुए हैं; या
  - (व) जिम्होंने 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेसनमाम वासे पदों पर ग्राठ वर्ष निर्मामत सेवा की है।
- (का) जिनके पास सीधी मर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित महेताएं हैं।

सागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भागोग से परामर्थ किया जाएगा।

13

l 4

- (i) भ्रध्यक्ष : उप प्रेस रिजस्ट्रार भारत के समाचार पक्षों के रिजस्ट्रार का कार्याक्षय
- (ii) सदस्य : भ्रथर सिषव, सूचना. भीर प्रसारण मंत्रालय ( मुख्य सिवालय )
- (iii) सदस्य : उपनिदेशक (प्रशासन), विज्ञापन और वृश्यु प्रभार निदेशालय

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/4/86-(प्रशा.) भार. एन. श्राई./एम. यू. सी] के. कॉन, मधर समित

New Delhi, the 14th September, 1999

G.S.R. 364.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Registrar of Newspapers for India (Accounts Clerk) Recruitment Rules, 1980, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk at Headquarters, New Delhi in the Office of the Registrar of Newspapers for India in the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Registrar of Newspapers for

India (Accounts Clerk) at Headquarters, Recruitment Rules, 1999.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts

shall be as epecified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for So

doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	of Post Number of posts Classification		on Scale of	, cu	Whether Selection- cum-Seniority or Selection by merit	
1	2	3	4	a the right of the second	5	
Accounts Clerk	3* (Headquart (1999) *Subject to va dependent on load.	Group 'C', riation Non-Gaze	ited,	–100–6000 N	ot applicable	
Age limit for direct recre	8 1 1	Vhether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	s educational	ns if any or its n the	
6	u ,	* · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8	9	10	
<ol> <li>Relaxable for Gove servants in accorda orders or instruction Central Government</li> <li>Relaxable for Scheduled Tribes/O Classes and certain as notified by the C Government from t</li> <li>Relaxable cumulative other age relaxation Castes/Scheduled Tribes/O Castes/O Castes/O</li></ol>	nce with the ns issued by nt. fulled Castes/ ther Backward other categories entral ime to time. yely with any for Scheduled	No	Essential:  Degree of a recognised University equivalent, prefeably in Mathem tics/Statistics/ Economics.  Desirable: One year's experied in accounts mathem to the composite of	or er- a- nce ers or	ible 2 years	

ŧ

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application form candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employement Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

11

12

13

14

100% by Direct Recruitment.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
   (ii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Not applicable.

Chairman:

Not applicable

Deputy Press Registrar, Office of Registrar of Newspapers for India.

Member:

Under Secretary, Ministry of Information and Broadcasting.

Member:

Deputy Director (Administration), Directorate of Advertising and Visual Publicity.

# नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1999

सा. का. नि. 365.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के समाचार पत्नों के रिजस्ट्रार (लेखा लिपिक) भर्सी नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाए प्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकाम ण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सूचना और प्रसारण मंत्रालय में भारत के समाचार पत्नों के रिजस्ट्रार के कलकत्ता और चेश्नई के क्षेत्रीय कार्यालयों में लेखा लिपिक के पद्दों पर भर्ती पद्धति की का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के समाचार पत्नों के रिजस्ट्रार (लेखा लिपिक) क्षेत्रीय कार्यालय भर्ती नियम, 1999 है।
  - (2) येराजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध मनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा और भर्तुताएं: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, भर्तुताएं और उससे संबंधित भ्रम्य बातें वेहोंगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहेता : वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, वा
  - ्(खा) जिसने भ्रपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर∹नियुक्ति का पाझ नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन प्रनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए भ्रन्य भाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, बहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :——इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण, ग्रायु-सीमा में छूट और धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए धार्वेशों के धनुसार धनुसूचित जातियों, श्रमुसूचित जनजातियों, धन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और धन्य विशेष प्रवर्गे के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना धपेक्षित हैं।

	•		ग्रनुस <del>ूची</del>			
पद का नाम	, पदों की संख्या	<b>बर्गीक</b> रण	वेतनमान •	चयन-सह-ज्येष्टता या योग्यता के स्राधार पर चयम स्रथवा सचयम	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केम्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972, के नियम 30 के अवीन अनुशेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
लेखा लिपिक	2* (कलकत्ता भार चेन्मई प्रत्येक के लिए एक) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तम किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित अनमु- सचिवीय	4000-100-6000 ቼ.	) नहीं	क्षागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गीक्षक ग्रीर अन्य अर्हताए सीध्रं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो लिए विहित आयु धौर गैक्षिक अहंताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या महीं।

.8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

मर्ती की पद्धति : भर्ती सीघे होगी या प्रोझित द्वारा या प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धत्तियों द्वारा भरे जाने बलि पद्यों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/आमेलन किया जाएगा

11

12

# प्रतिनियुक्ति द्वारा

# प्रतिनियुक्ति द्वारा :

- (1) केन्द्रीय सिषवालय लिपिकीय सेवा के 4000-100-6000 र. के बेतनमान में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जो तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ सदृश पद धारण किए हुए हैं या 3050-75-3950-80-4590 र. के बेतनमाम में ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी/पर्द पर केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग/कार्यालय में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर पद के लिए आवेदन करते समय लेखा कार्य का दो वर्ष का अनुभव आवश्यक है।
- (2) चेकाई क्षेत्रीय कार्यालय में पद के लिए क्षेत्रीय भाषा अर्थात, तमिल का पर्याप्त ज्ञान और कलकत्ता क्षेत्रीय कार्या-लय में पद की दशा में वंगला भाषा का पर्याप्त ज्ञान।
- प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके शंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोप्तति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

लागु नहीं होता

14

· [फा.सं. ए-12018/4/86-(प्रणा.) आर.एन.आई./एम.य.सी.] के. जॉन, अवर सचिव

# New Delhi, the 14th September, 1999

- G.S.R. 365.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Registrar of Newspapers for India (Accounts Clerk) Recruitment Rules, 1980, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President following rules regulating the hereby makes the method of recruitment to the post of Accounts Clerk at regional offices of Calcutta and Chennai in the Office of the Registrar of Newspapers for India in the Ministry of Information and Broadcasting, name-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Registrar of Newspapers for Regional Offices Recruit-India (Accounts Clerk) mont Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.-The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection- cum-Seniority or Selection by merit
1	2	3	4	5
Accounts Clerk	2* (one each at Chennai and Calcutta) (1999)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 4000-100-6000	No

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of. service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by depu- tation/absorption and percentage of the po to be filled by various methods	deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in e which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
. 11	12		13	14
By deputation			<b>a</b> rs	Not applicable

# सुचना और प्रसारण मंत्रालय

# नई दिल्ली, 25 श्रक्तुबर, 1999

सा.का.िन. 366—राष्ट्रपति, सिवधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्ष शक्तियों का प्रयोग करते हुये और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय ॄ्र (लेखापाल) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अधिकांत कर हुये जिन्हे ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सूचना और प्रसारण मंत्रालय, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में लेखाकार (मुख्यालय) के पद पर भर्ती की पञ्चति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निवेशालय, लेखाकार (मृख्यालय) भर्ती नियम, 1999 है।
  - (2) ये राजपत्न मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहुंताए श्रादि :---- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहुंताएं और उनसे संबंधित क्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंता :- वह व्यक्त--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने ग्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

# उक्त पद पर नियुक्ति का पास्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के झन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के झंधीन झनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य झाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शिक्त:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे झारक्षण, भायु-सीमा में छूट और भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये झादेशों के भ्रनुसार भ्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और भ्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना भ्रपेक्षित है।

				<b>ध्रनु</b> सूची		
पदंका नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	येतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के स्राधार पर चयन स्रथवा श्रचयन	सीघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में ओड़े गये वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन ध्रनुजेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार (मुख्यालय)	1* (1999) *कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किय जा सकता है	श्वराजपतित या (ग्रननुसचिर्व		चयन सह- ज्येष्ठता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गर्ये अनुदेशों या भादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये	लागू नहीं होता

शिथिल करके 35 वर्ष तक की

जासकती है) टिप्पण : श्रायु-सीमा ग्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख 🚎 भारत में ग्रभ्यथियों से ग्रावंदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।(न कि वह अतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, धरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, क्षिपुरा, सिक्किम, अम्म्-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, 💡 हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखड, अंडमान और मिकोबार दीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यांथयों के लिये विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, धायु-सीमा धवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भंजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये भपेक्षित शक्षिक और अन्य ग्रहंताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित श्रायु और शैक्षिक श्रर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में आगृ होंगी या नहीं परिवीक्षा की भवधि, यदि कोई हो

8

9

10

(1) इंटरमीडिएट या उच्चतर माध्यमिक प्रमाणपद्म या समतुल्य।

लागुनहीं होता

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये दो वर्ष

(2) किसी सरकारी कार्यालय या स्थानीय निकाय में रोकड़ तथा लेखा कार्य का दो वर्ष का ग्रनुभव।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ भामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरेजाने वाले पदों की प्रतिकतना प्रोन्नति/प्रतिनिय्क्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जायेगा

11

12

प्रो<sub>ल्लिति</sub> द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ग्रौर वोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोत्निति मुख्यालयं का 4000-6000 र. के वेतनमान में ऐसा उच्च श्रेणी सिपिक जिसने छस श्रेणी में पांच वर्षे नियमित सेवा की है।

12

#### प्रोन्तिः

# केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:---

- (1) जो नियमित आधार पर सबृश पथ धारण किसे सुये हैं या
- (2) जिन्होंने 4000-6000 र. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है भीर जिन्हें विसीय मामलों, जिसके धन्तर्गत रोकड़ भीर बजट भी हैं से संबंधित कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव है।
- (प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के जसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काढर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम भ्रायु सीमा आवेदन प्राप्त करने की भ्रतिम तारीका को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्तति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भाषोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :---

लागुनहीं होता

- (1) संयुक्त निवेशक, क्षेत्रीय प्रचार निवेशालय-धध्यप्त
- (2) इससे संबद्ध मीडिका एकक से एक समृह क अधिकारी--- मदस्य
- (3) उप निवेशक (प्रशासन) क्षेत्रीय प्रचार निवेशालय-सदस्य
- (4) प्रशासनिक अधिकारी क्षेत्रीय प्रचार निवेशालय--सदस्य

टिप्पणः समिति का कम से कम एक सदस्य अनुसूचित जाति या श्रमुसूचित जनजाति का होना चाहिये।

[फा.सं. ए-12018/6/98-प्रणासन/क्षी.एफ.पी./एफ.(एस.)]

पी. के. बेनर्जी, डैस्क अधिकारी (एफ.एस.)

भाव रिप्पण :---क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (लेखापाल) भर्ती नियम, 1974 भारत के राजपक्ष भाग II खण्ड 3 उपखण्ड (i) भैं सा.का.िम. सं. 1252 तारीख 28-8-74 द्वारा प्रकाशित किये गये थे ।

New Delhi, the 25th October, 1999

- G.S.R. 366.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Field Publicity (Accountant) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant (Headquarters) in the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Accountant (Headquarters) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordanc; with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post Number	of post	Classification	n	Scale of pay	Whether selection- cum-seniority or selection by merit or Non-selection post	
(1)	(2)	(3	)	(4)	(5)	
Accountant *1 (Headquarters) (1999)  * Subject to variation dependent	on workloa	General Conservice Grown Non-Gazet (Non-Minimal.	oup 'C' ted	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum- seniority	
Age limit for direct recruits	added ye admissib Rule the Cent	(pension)	qualifica	onal and other tion required ct recruits	Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruit will apply in the case of prometees	
(6)	(7	")		(8)	(9)	
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servan	_	Not applicable		mediate or Senior ry Certificate or	Not applicable	

2186

7

8

9

upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

equivalent

(ii) Two years' experience of Cash and Accounts work in Government Office or local body.

Period of Probation, if any	Method of recruit- ment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	
2 years for direct recruits	By promotion failing which by deputation, and failin both by direct recruitment	Promotioa:— Upper Division Clerk in the g scale of Rs. 4000-6000 at Headquarters with 5 years regular service in the grade  Deputation:— Officer of the Central Government of			
		regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent and having 3 years' experience in handling financial matters including cash and budget.	Directorate of Field Publicity—  Member {  (iv) Administrative Officer,  Directorate of Field Pbulicity—		
		Note:—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held	to the Scheduled Caste or Scheduled Tribe Community.		

immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.

[No. F. A-12018/6/98-Admn./DFP/F(S)]

P. K. BANERJEE, Desk Officer F(S)

Foot Note:—The Directorate of Field Publicity (Accountant) Recruitment Rules, 1974 were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. No. 1252 dated 28-8-1974.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग) (विपणम एवं निरीक्षण निदेशालय)

फरीदाबाद, 13 अक्तुबर, 1999

सा.का.नि. 367.—में, एम. के. मण्डल, कुषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, कृषि उत्पाद (श्रेणीकरण एवं चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) के अन्तर्गत विनिर्मित सामान्य श्रेणीकरण एवं चिन्हांकन नियम, 1988 के अधीन प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा श्री ए. के. सिंह वरिष्ठ विपणन अधिकारी, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय के उप-कार्यालय, अमृशसर को निम्न शक्तियों का प्रयोग करने के लिए प्राधिकत करता हं :—

- नियम 15(1) प्राधिकृत पैकर के अनुरीप पर अधिनियम के अधीन अनुसूचीबद्ध श्रेणीकृत तथा चिन्हांकित वस्तु के प्रत्येक प्रेषित माल के निर्यात के लिए विहित प्ररूप में एगमार्क श्रेणीकरण प्रमाण पत्र हस्ताक्षर करना तथा जारी करना ।
  - (2) किसी ऐसे निर्यातकर्ता को एगमार्क श्रेणीकृत धरेषण के विक्रय की दशा में जो प्राधिकृत पैकर नहीं है, एगमार्क के श्रेणीकरण प्रमाणपत्र निर्यातकर्ता के पक्ष में पृष्ठांकित किया जा सकेगा परन्तु तब जबकि :---
  - (क) प्राधिकृत पैकर विकय के पश्चात् भी श्रेणीकृत पैकेजों को जिम्मेद:री के बारे में
    विचनवद देता है; ग्रीर
  - (ख) निर्यातकर्ता यह घोषणा करता है कि श्रेणीकृत परेषण का निरीक्षण कर लिया गया है और उसे संगिदा में यथा विनिर्वेद आयातकर्ता की क्यालिटी अपेक्षाओं के अनुरूप पाया गया है?

[फा. सं. क्यू. 11011/1/94-मानक] एम. के. मण्डल, कृषि विषणन सलाहकार

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

(Directorate of Marketing and Inspection)

Faridabad, the 13th October, 1999

G.S.R. 367.—1, M. K. Manda!. Agricultural Marketing Adviser to the Government of India in exercise of powers conferred on me under the General Grading and Marking Rules, 1988 framed under the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937), hereby authorise Shri A. K. Singh, Senior Marketing Officer, Sub-office of the Directorate of Marketing and Inspection, Amritsar, to exercise the following powers in regard to grading and marking of Agricultural and allied products.

#### (1) Rule 15

- (1) To sign and issue the certificate of Agmark Grading of every consignment of a scheduled article graded and marked, under the provisions of the Act, for export in prescribed form on request, to the authorised packer.
- (2) In the event of sale of Agmark graded consignment to an exporter who is not an authorised packer, the certificate of Agmark Grading may, on written request of the authorised packer, be endorsed in favour of the exporter provided—
  - (a) that the authorised packer furnishes an undertaking about the responsibility of the graded packages even after sale, and
- (b) that the exporter furnishes a declaration that the graded consignment has been examined and found to be conforming to the quality requirements of the importer as specified in the contract.

[F. No. Q.-1101111194-Std.]

M. K. MANDAL, Agricultural Marketing Adviser.

# कृषि मंत्रालय (पशुपासन और ढेरी विभाग) . नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 1999

- सा. का. नि. 368.—राष्ट्रपति, संविधान के ग्रनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, (वर्ग 3 और वर्ग 4पद) भर्ती नियम, 1971 को, जहां तक उसका संबंध केन्द्रीय भेड़ प्रजनन केन्द्र हिसार में मेड़पालक के पद से हैं उन बातों के सिवाय श्रधिकांत करते हुये ेजिन्हें ऐसे ग्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंद्रालय के ग्रधीन पशुपालन और डेरी विभाग के केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार में भेड़पालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्निजिखत नियम बनाते हैं, ग्रधीत :—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनम फार्म, हिसार, समूह 'ब' पद भर्ती नियम, 1999 है।
  - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उनते पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध स्रनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिदिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ग्रहंताएं झादि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ग्रहंताएं और उससे संबंधित ग्रम्य बाते वे होंगी जो उक्त भ्रनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14में विनिदिष्ट हैं।
  - 4. निरहर्ताः वह व्यक्ति---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रत्य पक्षकार को नागू स्वीय विधि के भ्रधीन भ्रनुक्षेप है और ऐसा करने के लिए भ्रन्य भ्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्तः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रधर्ग के व्यक्तियों की शाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु सीमा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं अलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और श्रम्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

	-	a.		श्रनुसूची		
पद कः नाम	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के श्राधार पर चयन श्रथवा श्रचयन	सेवा में जोड़ गये व का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंश- नियम, 1972 के नियम 30 के भ्रवी अनुज्ञेय है या नहीं	व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा त)
1	2	3	4	5	6	7
भेड़ पालक	120* (1999) *कार्यभार के झाधार परिवर्तन किया जा सकता है।	साम्चारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' ग्रराजपत्नित, अननुसचिबीय	2610-60- 3150-65- 3540 ह.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1:—प्रायु-सीमा घवघारित करने के लिय निर्णायक तारीख भारत में अभ्यों ययों से आवेदन

प्राप्त करने के लिये नियत की गई मंतिम तारीख होगी (उनसे भिन्न जो श्रसम, मेघालय, भरुणाचल प्रवेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, निपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल मौर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, मंदमान भीर निकोबार बीप या लखदीय के श्रम्पांचयों के लिये विहित की गई है)।

टिप्पण 2:—-रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, झायु खीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह झंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्दताएं सीधे भर्ती किएं जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भागु भौर शैक्षिक छहेताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

भ्राचम्यकः

्लाग् नहीं होता

2 वर्ष

- (1) 8वी कक्षा उत्तीर्ण
- (2) किसी भेड़पालन फार्म में भेड़पालक के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—ये अहंताएं ऐसे भेड़पालक को लागू नहीं होंगी, जो अधिसूचना की तारीख का केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म में कार्य कर रहे हैं।

3141 GI/99--6

भर्ती की पढ़ित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिमतत्ता

11

12

लागू नहीं होता

ग्रीनियि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संय लोक सेवा
प्रायोग से परामशं किया जायगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा.सं. 42-19/97-प्रशा.III] एच. के. जगोटा, अवर सचिव

# (Department of Animal Husbandry and Dairying) New Delhi, the 15th October, 1999

G.S.R. 368.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and ir supersession of the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Class-III and Class-IV Posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the post of Shepherd in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Shepherd in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbaudry and Dairying, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Group 'D' Post of Shepherd) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3.Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters

relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for resons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

~	~~	TT	DΊ	TY	-
•				1.5	н

			SCHE	DULE			
lame of the post Number of posts		Classification				Scale of pay	
1	2		3				4
Shepherd *Subject to variation dep	120* (1999) n dependent on workload.				Service Gron-Minister		Rs. 2610-60-3150-65 3540
Whether selection cum-sor selection by merit or selection post	_	of service ad rule 30 of th	er benefit of added years Age livice admissible under of the Central Civil (Pension) Rules, 1972			t for direc	recruits
5			6				7
Not applicable			No				s. ernment servant upto
		•			for rec candid date p: Megha Mizora Sikkim Kashm Distric Chaml Andan Laksha Note 2: ments Emplo date fo in each which asked	eipt of the ates in Ind rescribed follaya, Arunam, Manipa, Ladakh air State, Let and Panera & Nicadweep). In respect to which a yment Excordetermin case, be to submit	applications from ia and not the closing or those in Assam, nachal Pradesh, our, Nagaland, Tripura, Division of Jammu & ahaul and Spitingi Sub-Division of of Himachal Pradesh obar Islands or of posts, the appointment and through changes, the crucial hing the age limit shall, the last date upto hyment Exchanges are the names.
Educational and other questions required for direct recruits.	et to er w	hether age and onal qualification ibed for direct apply in the comotees.	ons pres- recruits	Period bation,	7	by direct promot absorpt the vaca	of recruitment whether of recruitment or by ion or by deputation/ion and percentage of uncies to be filled by methods.
8		9	·- <del></del>		10		11
Essential  (i) 8th lass pass  (ii) 2 years experience as pherd in a Sheep Farm Note: These qualification of apply to Shepherd in Central Sheep Breed	n. ns will s working	Not app	olicable		2 years		Not applicable

of these rules

In case of rectt. by promotion/deputation/ If a Departmental Promotion Circumstances in which Union absorption, grades from which promotion/ Committee exists, what is its Public Service Commissoin is deputation/absorption to be made. composition. to be consulted in making recruitment. 12 13 14 Not applicable Not appilcable Not applicable

> [F.No. 42-19/97-Admn. III] H.K. JAGOTA, Under Secy.

# नई दिल्ली, 18 प्रवट्डबर, 1999

सा.का.नि. 369:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक धारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रीर दिल्ली दुग्ध योजना, कनिष्ठ लेखा प्रधिकारी भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाए श्रिधकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पणुपालन और डेयरी विभाग के दिल्ली दुग्ध योजना में कनिष्ठ लेखा प्रधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथीत्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, कनिष्ठ लेखा घांधकारी भर्ती नियम, 1999 है
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संत्या, वर्गीकरण धौर वेतनमान : उक्त पद की संध्या, उसका वर्गीकरण धौर उसका वेतनमान वह होगा ओ इन नियमों से उपाबद्ध अनुसची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रईताएं श्रावि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ग्रहंताएं श्रीर उसे संबंधित श्राम बातें वे होगी भो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिद्विष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता : वह ध्यक्ति -
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (छ) जिसने श्रपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रीय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में श्रूट वे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, बहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा ग्रायोग से परामर्थ करके, इन निग्रमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट श्रौर श्रन्य रियःयतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, अनुसुचित जनजातियों, श्रन्य िछड़े वर्गी, भुतपूर्व सैनिकों श्रौर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है ।

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	ुचयनसहः ज्येष्ठता योग्यता पर चया भचयन	या के ग्राधार	सीधे भर्ती कि जाने बाले व्यक्ति के लिए ग्रायुसीम्	ायों फायदा ग (पेंशन)	जोड़े गए वर्षों का केन्द्रीय सिविल सेवा नियम, 1972 के 0 के प्रधीन भ्रानुज्ञेय र्
1	2	3	4	5		6	7	`. \$
कनिष्ठ लेखा मधिकारी	(1999)	े साधारण केन्द्रीय सेवा े समूह ''ख'' प्रराजपत्नित श्रनुसचिवीय	5500- 175- 9000 ₹.	चयन-सह ज्येष्ठता	•1	नहीं होता	लागू नहीं	होता
भर्तीकिए जानेव श्रीर घन्य ग्र	ाले व्यक्तियों हेताएं	हे लिए घपेक्षित	वे	िल्ए विश् हैताएं प्रोन्न लागू	हेत ग्रायु त व्यक्ति	वाले न्यक्तियों प श्रौर गैंक्षिक यों की दशा या नहीं	وسر وسر وسر منظ إنسانية والمشر إنسانية	मविधियदि कोई हो
सागू नहीं होता			· 	लागू नहीं			10	·
मर्ती की पद्धति	, भर्ती सीधे ह		द्वारा वा	पागू नहा 	प्रोन्न	ति/प्रतिनियुक्ति/ग्र	लागू नहीं 	भर्तीकी दशा में वे
प्रतिनियुक्ति /ग्नामे भरे जाने वाले प			तेयां द्वारा		श्रेणि	यां जिनसे प्रोन्नति	r/प्रतिनियुषित/ 	धामेलन क्या जाएग
		1 1	<u> </u>		——————————————————————————————————————	12		·
—————————————————————————————————————	सकेन होसक	ने पर प्रतिनिय्	क्ति द्वारा	POLICE STATE S	प्रोन्नि	तः ऐसे रोकड़ियां । तार तैयार की	ग्रीर लेखाकार	में से उनके सेवाकाल

किए हुए है,

महायक, जो नियमित श्राधार पर पद धारण

- (क) (ii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे उक्क श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में धाठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण ग्रीर प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ तथा लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं ग्रीर जिम्हें रोकड़, लेखा ग्रीर बजट कार्य का तीन वर्षका ग्रनुभव है, जिसके न हो सकने पर—
- मा. केन्द्रीय सरकार के भ्रधीन ऐसे मधिकारी ---
- (क) जो नियमित भाधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या

जिन्होंने 5000-8000 र. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 4500-7000 र. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 4000-6000 र. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर ग्राठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण भौर प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ तथा लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं भौर जिन्हें रोकड़, लेखा भौर बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।

या

जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित ग्रधीनस्थ लेखा सेवा या समतुख्य परीक्षा उत्तीर्ण की है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय ग्रधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान महीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विभार किए जाने के पात नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी था किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक महीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की श्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति गमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्थ किया जाएगा।

13

14

सम्ह "ग" विभागीय त्रोन्नति समिति ः

1. महाप्रबंधक, विल्ली दुग्ध योजना

----अध्यक्ष

संघ लोक गेवा श्राथोग से परामर्श करना ग्राथम्यक नहीं है।

- 2. उप महाप्रबंधक, (प्रणासन) दिल्ली दुग्धः योजना--सदस्य
- विसीय सलाहकार श्रीर मुख्य लेखा श्रधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना —सदस्य
- 4. संबंधित प्रभाग का उप सचिव/ग्रवर सचिव --सदस्य

[फा. सं. 3--1/98-प्रणासन-4] भी. एल. चोपड़ा, श्रवर सम्बिव

पाद टिप्पण :—मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र भाग2, खंड 3, उपखंड (i) में तारीख 13 जुलाई, 1963 को सा. का. नि. सं. 1190 के अधीन पृष्ठ सं. 1362—1371 पर, खाद्य और कृषि मंत्रालय की अधिसूचना सं. 7—59/62—डी. डी. तारीख 25 जून, 1963 द्वारा प्रकाशित हुए थे और सा. का. नि. 53, तारीख 20 जनवरी, 1973 के अधीन, पृष्ठ 70—74 पर प्रकाशित अधिसूचना सं. ए—47025/41/72—इड्—3 तारीख 3 जनवरी, 1973 हारा उनमें संगोधन किए गए तथा सा. का. नि. 666 तारीख 5 अपन्त वर, 1991 के अधीन पष्ठ सं. 2389—2390 पर अधिसूचना सं. 3—2/85—एल. डी. 4, तारीख 15 जुलाई, 1991 द्वारा उनमें और संशोधन किए गए।

### New Delhi, the 18th October, 1999

- G.S.R. 369.—In exercise of the powers conferred by the proviso of article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme, Junior Accounts Officer Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—
  - 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Junior Accounts Officer Recruitment Rules, 1999.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
  - 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
  - 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person.—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	•	SCHEDUL	E			
Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	sel eu , or	hether lection- m-seniority selection meri:	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	3)	(4)		(5)	(6)
Junior Accounts Officer	. 7* (1999) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175		lection- m-seniority	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational an other qualificat required for directures.	ions educational q	ualifica- bation ed for will	, ifany y	whether by ment or by by deputat and percent	recruitment direct recruit- promotion or ion/absorption age of posts to y various me-
(7)	(8)	(9)	(1	0)		(11)
Not applicable	Not applicab	le Not upplica	ible Not	applicable		omotion failing by deputation
In case of recruitment to absorption, grade from deputation/absorption to	n which pren	notion/ Comm	Departmental Plaittee exists, who sition		Service	nion Public Commission ulted in making
(	(12)		(13)			(14)
Promotion: Promotion from amongs Accountants with six yea the grade on the basis of prepared according to a Deputation: A. (a) (i) Assistants Service holding the posts (ii) Upper Division Cler Service with eight years' grade; and (b) who have undergone Accounts work in the Training and Manageme possess three years' ex accounts and budget	ars regular servif a combined set their length of so of Central Secrets on regular backs of Central Secretarians in cass Institute of Secretarion equivalent of certaining in Cassifute of Secretarion equivalent of certaining in Cassifute of Secretarion equivalent certaining in Cassifute equivalent certaining in Cassifute et al. (2016)	ce in 1. General lect list Delhi Mervice. 2. Deputy (Admin Delhi sis; or 3. Financial ceretariat Officer, in the Scheme. 4. Deputy 6 of the ceretariat t and ash	; Manager, Iilk Scheme.— General Mana istration), Milk Scheme Adviser and Cl Delhi Milk	Chairman ger Member nief Accoun Member Secretary	Public Se sion not	ion with Union ervice Commis- necessary.

- B. Officers under the Central Government;
- (a) holding analogous posts on regular basis;

or

with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent;

OΓ

with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent;

or

with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; and (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of Cash Accounts and Budget work;

or

who have passed Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Covernment,

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

[F. No. 3-1/98-Admn. IV] P.L. CHOPRA, Under Secy.

Foot Note:—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India Part-II, Section-3, Subsection (i) on 13th July, 1963, at page 1362—1371, under G.S.R. 1190 vide Ministry of Food & Agriculture, Notification No. 7-59/62-DD dated 25th June, 1963, and amended vide Notification No. A-47025/41/72-EE. III, dated the 3rd January, 1973 under G.S.R. 53, dated 20th January, 1973, at page 70—74 and further amended vide Notification No. 3-2/85-DD. I, dated the 15th July, 1991 under G.S.R. No. 566, dated the 5th October, 1991, Page 2389-2390.

# नई दिल्ली, 18 धन्तूबर, 1999

- सा. का. नि. 370 :—-राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 3 और वर्ग 4 (अतिरिक्त पद) दिल्ली दुग्ध योजना नई दिल्ली भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 की उन बातों के सिवाए अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंद्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में ज्येष्ठ वेल्डर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—
- 1 संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारंभ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ज्येष्ठ बेल्डर दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1999 है।
  - (2) 'ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद श्रनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिद्धिट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, प्रहेताएं श्रादि :---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, प्रहेताएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - .4. निरर्हता : वह स्थक्ति :--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति सं जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; उक्त पद पर नियक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :--अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ध्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट श्रीर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, श्रनु-सूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, श्रन्य पिछड़े वर्गों श्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

		,	,	ग्रन्सूची	•	
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के प्राधार पर चयन प्रथवा प्रचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सार्यु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के भधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3		5	6	7
ज्येष्ठ बेल्डर	एक* *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा मकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' ग्रराजपन्नित ग्रननुसचिवीय	5000- 150- 8000 ह.	योग्यता के श्राक्षार पर चयन	21 से 35 वर्ष के बीच  टिप्पण : आयु-सीमा श्रवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख वह अतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता ा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रपेक्षित शैक्षिक श्रौर श्रन्य श्रहेताए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भ्रायु भ्रार शैक्षिक ग्रहेताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की ग्रवधि, यदि कोई हो		
8	9	10		
(1) मेदिकुलेशन या समतुस्य (2) ऐसे व्यक्तियों की जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से व्यवसाय प्रमाण-पन्न है, श्रिधंमानता दी जाएगी। (3) उसे इलैक्ट्रिकल श्रौर गैस वैस्डिंग का कम मे कम 5 वर्ष का अनुभव हो। ऐसे व्यक्तियों को श्रिधमानता दी जाएगी जिन्हें स्टेनलैस स्टील का श्रामोनीश्रार्क वैस्डिंग का श्रनुभव है।	भ्रायु : नहीं शैक्षिक म्रर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		
दिष्पण 1. ग्रहेताएं ग्रन्थथा मुग्रहित ग्रम्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। विशिष्टतया धनुसूचित जातियों ग्रीर श्रनुसूचित जनजातियों के श्रम्थियों की दशा में श्रनुभव संबंधी जो श्रहंता उनके लिए श्रारक्षित पदों के संबंध में शिथिल की जा सकती है।				
भंतीं की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियु श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद्धी की प्रतिशतता	श्रीणयां जिनमे प्रोन्न	गमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा		
11	12			
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसा फिटर 16 वर्ष सेवा की है	र (वैल्डिंग) जिसने उस श्रेणी में		
यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन प से परामर्श े किया	रिस्थितियों में संघ लोक सेवा स्रायोग जाएगा ।		
13		14		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होगे :	· · · · — — — — — — — — — — —	गू नहीं होता		
<ol> <li>उप महाप्रबंधक (प्रशासन) →-प्र दिल्ली दुग्ध योजना</li> </ol>	<b>ध्यक्ष</b>			
<ol> <li>विसीय सलाहकार और मुख्य लेखा</li> <li>श्रधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना</li> </ol>	नदस्य			
3. उप महाप्रबंधक (तकनीकी) . ——स	<b>ाव</b> स्य			
4. कार्मिक धिषकारी, दिल्ली धुग्ध योजनास	ादस्य			
दिल्ली दुग्ध योजना	<b>भदस्य</b>			
	·	[फा सं. 3-18/99-प्रशासन-4] - पी.एल. चोपड़ा, भवर सचिव		

#### New Delhi, the 18th October, 1999

- G. S. R. 370.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Service. Class III and Class IV (Additional posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment (Amendment) Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Welder in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely:—
- 1. Short title and commencement. -- (1) These rules may be called the Senior Welder, Delhi Milk Scheme,. Recruitment Rules, 1999.
  - 2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2 to 4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5 to 14)) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification .-- No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or .
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any other provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules affect reservations, relaxation of age-limit and other concesssions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward. Classes and other special categories of persons in accordance with the oreders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	,	SCHEDULE		
Name of the post	Number of posts	Classification .	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	2)	3)	(4)	(5)
Senior Welder	One	General Central serv ce, Group 'C Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection by merit
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 21—35 years. Note: The crucial date	Not applicable.	(i) Matriculation or equivalent	Age: No. Educational	2 years for direct recruits.

(6)**(7)** (9)(10)for determining the age (ii) Persons who Qualifications: Yes. limit in each case, shall -possess the trade be the last date upto certificate from a which Employment Exchange recognised Institute Offices are asked to would be preferred: submit names. (iii) Must have atleast 5 years experience of electrical and gas welding Preference will be given to those who have experience of Argon Arc Welding of stainless steel. Note: Qualifications relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified, in particular the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes for the hosts reserved for them. If a Departmental Promotion Committee Method of recruitment In the case of Circumstances in whether by direct recruit- recruitment by proexists, what is its composition? which Union motion or by depument or by promotion Public Service tation or by absorpor by deputation or by Commission is to tion, grade from absorption and percenbe consulted in which promotion/ tage of the vacancies to making recruitdeputation/absorpbe filled by various ment tion to be made methods (12)(11)(13)(14)Group 'C' Departmental Promotion 100% by promotion, Promotion: Not applicable Fitter (Welding) Committee consisting of failing which by direct 1. Deputy General Manager (Admn.) with 16 years service recruitment. in the grade. Delhi Milk Scheme—Chairman. 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme-Member. 3. Deputy General Manager (Technical) Delhi Milk Scheme-Member. 4. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme

---Member.

5. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme-Member.

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 श्रमत्बर, 1999

सा.का नि. 371:—संविधान के प्रमुच्छेद 309 के परन्तुक डारा गरितयों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, पर्यावरण एवं वन संक्षालय के पर्यावरण एवं वन संक्षा में लेखा अधिकारी के पद हेसु दिनांक 3-3-1983 की इस मंत्रालय की प्रधिसूचना संख्या ए-12018/4/81—प्रशा.-1 डारा बनाए गए भर्ती नियमों को, पहले से निरस्त किए गए नियमों के प्रस्तर्गत की गई प्रथवा की जाने वाली संबंधित कार्रवाईयों को छोड़कर एतद्दारा निरस्त करते हैं।

ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाणित होने की तारीख में निरस्त समझे ज़ाएंगे ।

[सं. 65011/29/95—पी- $\dot{\mathbf{H}}$ ] सतीण क्मार, उप सिंख

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 12th October, 1999

G.S.R. 371—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby repeals the Recruitment Rules for the post of Accounts Officer in the Environment and Forests Wing of the Ministry of Environment and Forests framed vide this Ministry's Notification No. A. 12018/4/81-Admn.-1, dated 8-3-1983, except as respect things done or omitted to be done under the rules so repealed.

The Rules shall be treated as repealed from the date of publication in the Official Gazette.

[No. 65011|29|95-P-II] SATISH KUMAR, Dy. Secy.